

# Denbigh in Bloom Welsh Language Policy

Denbigh in Bloom is a constituted community group composed of volunteers. The primary aim of Denbigh in Bloom is to promote initiatives within the community which improve the environmental presentation of Denbigh for the benefit of residents, businesses and visitors.

We work with individuals, groups and organisations to increase community engagement, develop green spaces and improve access for pollinators by utilising community development principles and values.

## Introduction

We acknowledge the fact that under the Welsh Language (Wales) Measure 2011 the Welsh language has official status and should be treated no less favourably than the English language.

We believe that it is good business practice to provide services in the language of choice of our audience. We also believe that it shows respect to our partners to encourage and facilitate the use of their chosen language in the community.

We will ensure that we make constant progress towards achieving this ambition, and this Welsh Language Policy sets out our current commitments in relation to using Welsh and also, where appropriate, sets targets to help us develop our use of Welsh.

The scope of our commitments in this policy should be interpreted reasonably - they are limited to activities and services in Wales or which are delivered to people living in Wales, and also limited to activities and services which we are able to control or influence.

## Please direct any comments or complaints about this policy to:

Lyndsey Tasker (Chair)

c/o The Carpet Emporium, 25 High Street, Denbigh, LL16 3HY

[denbighinbloom@hotmail.com](mailto:denbighinbloom@hotmail.com)

## Public Image

### Corporate Brand

Our corporate brand, comprising our logo, is bilingual.

As we develop digital and web-based offerings, we will continue to publish as much information as we can in Welsh.

### Advertising and Marketing

We endeavour to produce printed publications, advertising and our application forms bilingually.

## Communication

### Face to Face Communication

We try to ensure that there is a member of the committee that can speak Welsh at all of our meetings; however, this may not always be practically possible due to their other working commitments.

## **Telephone Communication**

As the group tends to communicate primarily through meetings, our communication by telephone is very limited. Members of our committee are able to handle a Welsh language call with courtesy.

## **Correspondence (Paper and Electronic)**

At the moment, we generally write to people in English. We acknowledge our contacts' freedom to correspond with us in Welsh and we will respond in their preferred language wherever it is practically possible and financially viable.

## **Forms and Account documents**

Our forms are usually printed bilingually. Our account documents are in English only. We will continue to provide bilingual forms and documents when it is possible to do so.

## **Volunteers and the Workplace**

### **Recording and Developing our Volunteers' Language Skills**

We acknowledge that in Wales, the Welsh language should be treated no less favourably than the English language. We will support and facilitate the use of Welsh and English within the committee.

## **Internal Communication**

We recognise that each committee member and community member has the freedom to use the Welsh language with each other, as enshrined in the Welsh Language (Wales) Measure 2011 and we expect everyone to respect the linguistic preferences of their colleagues and community members.

## **Internal Publications**

Our internal publications are in English only. We will use more Welsh in our internal publications wherever it is reasonable to do so.

## **Leadership**

We will ensure that this policy is supported at the highest level in our organisation. We will appoint one member of the senior management team committee to be responsible for implementing, championing and reviewing this policy.

## **Awareness**

This policy will be available upon request. As we develop our web presence, we will publish this in the public domain. Every member of the committee is aware of this policy and our commitment to the Welsh language.

## **Review**

We will assess and revise this policy at least every three years, or upon request.

## **Services delivered on our behalf**

We encourage every contractor or third party that delivers services on our behalf to comply with this policy.

## **Disclaimer**

The Welsh Language Commissioner's template was used to compile this Welsh Language Policy. However, the Welsh Language Commissioner is not responsible for monitoring the standard of our Welsh medium provision. Any enquiries regarding the implementation of this policy should be directed to us at the address given on the front page.

August 2018.

## Polisi Iaith Gymraeg Dinbych yn Blodeuo

Mae Dinbych yn Blodeuo yn grŵp cymunedol â chyfansoddiad, sy'n cynnwys gwirfoddolwyr. Prif nod Dinbych yn Blodeuo yw hyrwyddo mentrau o fewn y gymuned sy'n gwella cyflwyniad amgylcheddol Dinbych er budd trigolion, busnesau ac ymwelwyr.

Rydym ni'n gweithio gydag unigolion, grwpiau a mudiadau i gynyddu ymgysylltu â'r gymuned, datblygu manau gwyrdd a gwella mynediad i beillwyr, trwy ddefnyddio egwyddorion a gwerthoedd datblygiad cymunedol.

### Cyflwyniad

Rydym yn cydnabod bod Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 yn rhoi statws swyddogol i'r Gymraeg a ni ddylid trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Rydym yn credu ei bod yn arfer busnes dda i gynnig gwasanaethau yn newis iaith ein cynulleidfa. Rydym hefyd yn credu ei fod yn dangos parch at ein partneriaid i annog a hwyluso'r defnydd o'u dewis iaith yn y gymuned.

Byddwn yn sicrhau ein bod yn gwneud cynnydd parhaol tuag at yr uchelgais hwn. Mae'r Polisi Iaith Gymraeg hwn yn datgan ein hymrwymiaidau presennol wrth ddefnyddio'r Gymraeg a hefyd, lle'n briodol, yn gosod targedau i ddatblygu ein defnydd o'r Gymraeg.

Dylid dehongli hyd a lled ein hymrwymiaidau yn y polisi hwn mewn ffordd resymol - maent yn gyfyngedig i weithgareddau a gwasanaethau yng Nghymru neu sydd wedi eu darparu i bobl sy'n byw yng Nghymru, a hefyd maent yn gyfyngedig i weithgareddau a gwasanaethau yr ydym yn medru eu rheoli neu ddylanwadu arnynt.

### Cyfeiriwch unrhyw sylwadau neu gwynion am y polisi hwn at:

Lyndsey Tasker (Cadeirydd)

The Carpet Emporium. 25 Stryd Fawr, Dinbych, LL16 3HY

[denbighinbloom@hotmail.com](mailto:denbighinbloom@hotmail.com)

### Delwedd gyhoeddus

#### Brand Corfforaethol

Mae ein brand corfforaethol, gan gynnwys ein logo, yn ddwyieithog.

Wrth i ni ddatblygu adnoddau digidol a gwefan, byddwn yn parhau i gyhoeddi cymaint o wybodaeth ag y gallwn yn Gymraeg.

#### Hysbysebu a Marchnata

Rydym yn ymdrechu i gynhyrchu ein cyhoeddiadau print, hysbysebion a'n ffurflenni cais yn ddwyieithog.

### Cyfathrebu

#### Cyfathrebu Wyneb yn Wyneb

Rydym yn ceisio sicrhau bod aelod o'r pwyllgor sy'n gallu siarad Cymraeg ymhob un o'n cyfarfodydd; fodd bynnag, efallai na fydd hyn yn bosibl yn ymarferol bob tro oherwydd ymrwymiaidau gwaith eraill.

## **Cyfathrebu dros y Ffôn**

Mae'r grŵp yn tueddu i gyfathrebu'n bennaf drwy gyfarfodydd, felly mae ein cyfathrebu dros y ffôn yn gyfyngedig iawn. Mae aelodau ein pwyllgor yn medru adnabod a derbyn galwad yn Gymraeg gyda chwarteisi.

## **Gohebiaeth (Papur ac Electronig)**

Ar hyn o bryd, yn gyffredinol, rydym yn ysgrifennu at bobl yn Saesneg. Cydnabyddwn ryddid ein cysylltiadau i ohebu yn Gymraeg a byddwn yn ymateb yn unol â'u dewis iaith lle bynnag y bo hynny'n ymarferol bosibl ac yn ariannol hyfyw.

## **Ffurflenni a Dogfennau Cyfrif**

Mae ein ffurflenni yn cael eu hargraffu yn ddwyieithog yn arferol. Mae ein dogfennau cyfrif yn Saesneg yn unig. Byddwn yn parhau i ddarparu ffurflenni a dogfennau dwyieithog lle bo'n bosibl gwneud hynny.

## **Gwirfoddolwyr a'r Gweithle**

### **Cofnodi a Datblygu Sgiliau Iaith ein Gwirfoddolwyr**

Rydym yn cydnabod na ddylai'r Gymraeg gael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg yng Nghymru. Byddwn yn cefnogi ac yn hwyluso defnyddio'r Gymraeg a'r Saesneg yn ein pwyllgor.

### **Cyfathrebu Mewnol**

Rydym yn cydnabod rhyddid pob aelod o'r pwyllgor ac aelodau'r gymuned i ddefnyddio'r Gymraeg gyda'i gilydd, yn unol â Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011, a disgwyliwn i bawb barchu dewisiadau ieithyddol eu cydweithwyr ac aelodau'r gymuned.

### **Cyhoeddiadau Mewnol**

Mae ein cyhoeddiadau mewnol yn Saesneg yn unig. Byddwn yn defnyddio mwy o Gymraeg yn ein cyhoeddiadau mewnol pryd bynnag y bo'n rhesymol gwneud hynny.

### **Arweinyddiaeth**

Byddwn yn sicrhau bod y polisi hwn yn cael ei gefnogi ar y lefel uchaf o fewn ein sefydliad. Fe fyddwn yn penodi un aelod o'r pwyllgor tîm uwch reoli i fod yn gyfrifol am weithredu, hybu ac adolygu'r polisi hwn.

### **Ymwybyddiaeth**

Bydd y polisi hwn ar gael ar gais. Wrth i ni ddatblygu ein presenoldeb ar y we, byddwn yn datgan hyn yn gyhoeddus. Mae pob aelod o'r pwyllgor yn ymwybodol o'r polisi hwn a'n hymroddiad i'r iaith Gymraeg.

### **Adolygu**

Byddwn yn asesu ac yn adolygu'r polisi hwn o leiaf pob tair blynedd, neu ar gais.

### **Gwasanaethau wedi eu darparu ar ein rhan**

Rydym yn annog pob contractwr neu drydydd parti sy'n darparu gwasanaethau ar ein rhan i gydymffurfio â'r polisi hwn.

## **Ymwadiad**

Defnyddiwyd templed Comisiynydd y Gymraeg i lunio'r Polisi Iaith Gymraeg hwn. Serch hynny, nid yw Comisiynydd y Gymraeg yn gyfrifol am arolygu safon ein darpariaeth cyfrwng Cymraeg. Dylid cyfeirio unrhyw ymholiad am weithrediad y polisi hwn atom ni yn y cyfeiriad a nodir ar y dudalen flaen.

Awst 2018.